

용산구시설관리공단 직원 공개경쟁채용 공고

공단의 희망찬 미래를 함께 이끌어갈 직원의 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 10월 10일

서울특별시용산구시설관리공단이사장



1. 채용분야

연번	직종	인원	담당업무	예정 직무내용	비고
1	기술직8급	1명	시설관리	· 업 무: 시설 관리원 · 근무지: 용산제주유스호텔 (제주특별자치도 서귀포시 이어도로 297) · 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무 (근로기준법 내 초과근무 가능) · 급 여: 연31,636천원	관련서류 제출
공통사항				· 최초 3개월 수습기간을 운영하며, 평가 후 정식임용 여부를 결정함 · 급여는 연간 세전 금액으로 초과근무수당 미포함, 복지포인트 연700천원 포함 · 근무지 및 근무시간은 해당시설 운영여건에 따라 변경가능 (교대근무 및 주말, 야간 근무 가능)	

2. 채용인원 및 응시연령

가. 채용인원: 1명

나. 응시연령: 공고일 기준 공단 정년 (만 60세) 미만인 자

3. 자격기준

연번	직종	인원	담당업무	자격기준	비고
1	기술직8급	1명	시설관리	1. 해당 분야의 업무 수행능력을 갖춘 자 - 가스기능사 또는 에너지관리기능사 이상 자격 소지자	관련서류 제출
공통사항				1. 공단 「인사규정」 제10조 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 2. 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한 자 3. 남자는 병역필 또는 면제된 자 4. 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대	-

※ 근무처는 공단 사정에 의해 변경될 수 있음.

※ 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 채용 실시

※ 국가유공자의 경우 “「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조”에 의한 취업지원 대상자이며 관련 법령에 의거 가점 합격을 상한제 (30%) 적용

4. 전형방법 및 일정

가. 전형방법: 1차 서류전형, 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사(1차 합격자),
3차 면접시험(2차 합격자)

나. 전형일정

- 1) 1차 합격자 발표 및 2차 NCS 및 인성검사 공고: 2023. 10. 24.(화)
- 2) 2차 NCS 및 인성검사: 2023. 10. 25.(수)
- 3) 2차 합격자 발표 및 3차 면접시험 공고: 2023. 10. 30.(월)
- 4) 3차 면접시험: 2023. 10. 31.(화)
- 5) 최종합격자 발표: 2023. 11. 1.(수)

5. 전형별 평가기준 및 합격배수

가. 서류전형

- 평가기준: 자격, 경력, 발전성, 적합성, 업무수행능력
- 합격배수: 채용예정 인원의 20배수

나. NCS직업기초능력평가 및 인성검사

- 평가기준: NCS직업기초능력평가 영역별 점수 및 인성검사 결과
- 합격배수: 채용예정 인원의 5배수

다. 면접시험 평가기준: 직원으로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 태도 및 성실성, 발전가능성

6. 응시원서 접수 및 방법

가. 접수기간: 2023. 10. 16.(월)~10. 20.(금), 5일간 / 9:00~18:00

※ 토요일·공휴일 방문 접수 불가

나. 접수방법: 방문접수, 우편(등기)접수, 인터넷(이메일)접수

- 1) 방문 및 우편(등기)접수: 용산구시설관리공단 경영전략팀(용산구 효창원로69가길 2)
- 2) 인터넷(이메일) 접수: yongsanfmc@yong-san.or.kr

※ 모든 접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한함

7. 제출서류

가. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 공단 소정 양식을 활용하여 제출(※ 주소는 주민등록상의 주소를 기재하고, 경력사항 등을 정확히 기재)

나. 경력증명서(담당업무 명시, 해당자에 한함), 자격증 사본(해당자 및 소지자에 한함) 병역사항 기재된 주민등록초본 1통(남성의 경우에만 해당), 취업보호·지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

※ 제출서류는 원본으로 제출하며 주민번호가 기재된 경우 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출(증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급받은 서류만 인정)

※ 경력증명서 사본 제출 시 최종합격자에 한해 원본 자료를 제출하여야 하며, 허위이거나 미제출 시 임용취소 등 불합격 처리

8. 기 타

- 가. 응시원서 상의 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 우편으로 접수 시 해당 제출서류를 충분히 확인하시기 바라며 제출서류 미비, 연락 불능, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 우편 접수자의 응시표 (또는 이름표)는 서류전형 합격자에 한해 면접시험 당일 배부합니다.
- 라. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 마. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 바. 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 응시자의 부정합격 확인 시, 채용이 취소될 수 있습니다.
- 아. 채용의 효율성 확보를 위해 예비합격자 (채용 예정인원의 2배수) 제도를 운영하며, 예비합격자 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.

9. 결격사유 (「용산구시설관리공단 인사규정」 제10조)

- 가. 대한민국의 국민이 아닌 사람
- 나. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 다. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 라. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 마. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 바. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 사. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 아. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 자. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 차. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 카. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람

10. 보 수: 용산구시설관리공단 규정에 의함

11. 복 무: 용산구시설관리공단 규정에 의함

- ☞ 공단 직원 임용 후 채용신체검사 불합격자 또는 결격사유 조회 결과 부적격자 등은 「용산구시설관리공단 인사규정」제37조에 의거 직권면직 조치함.

※ 기타 자세한 사항은 서울특별시용산구시설관리공단 경영전략팀 인사담당 749-5314~6 내선 212번으로 문의 바랍니다.

[붙임 1] 직무설명자료

□ 기술직8급 (시설관리)

구 분	내 용
직급/직무	기술직8급 / 시설관리자
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리 (거주자 및 공영주차장 등), 체육시설 (체육센터 등) 관리, 청소년시설 (청소년센터 등) 관리 및 청사 (종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산제주유스호스텔 가스 또는 보일러 설비 유지관리 업무
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 → 3차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스 또는 보일러 설비 유지관리 지식 ○ 기타 설비 유지보수 관련 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 가스기능사 또는 에너지관리기능사 이상 ○ 우대자격: 공조냉동기계기능사, 전기기능사, 승강기기능사 등
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설물 유지관리에 관한 기초지식