

서울특별시용산구시설관리공단 공고 제2023-1호

용산구시설관리공단 직원 공개경쟁채용 공고

공단의 희망찬 미래를 함께 이끌어갈 직원의 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 1월 27일

서울특별시용산구시설관리공단이사장



1. 채용분야

연번	직종	인원	담당업무	예정 직무내용	비 고
1	기술직8급	1명	가스안전 관리	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 가스안전관리 근무지: 용산제주유소(제주특별자치도 서귀포시 이어도로 297) 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,636천원(10호봉 기준) 	관련서류 제출
2	기술직8급	1명	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 시설 유지관리 근무지: 시설 유지관리 직원 배치 사업장 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,996천원(10호봉 기준) ※ 채용시기: 2023. 5. 1.예정 	"청년채용"
3	기술직8급	1명	기계설비 유지관리	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 기계설비 유지관리 근무지: 기계설비 유지관리 직원 배치 사업장 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,996천원(10호봉 기준) 	"청년채용"
4	상용정규직	1명	환경미화	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 환경미화 근무지: 환경미화 직원 배치 사업장 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,056천원 	관련서류 제출
5	계약직 (휴직자 대체)	1명	주차관리	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 주차관리 근무지: 주차관리 직원 배치 사업장 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,056천원 ※ 채용기간: 채용일로부터 2024. 1. 29.까지 	"
6	계약직 (휴직자 대체)	2명	전문-수영	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 수영강습 및 지도 근무지: 용산청소년센터 또는 용산구문화체육센터 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,056천원 ※ 채용기간: 채용일로부터 2023. 6. 9.까지 1명, 2023. 10. 30.까지 1명 	"
7	계약직 (청소년 배치지도사)	1명	청소년지도	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 청소년지도업무 근무지: 용산청소년센터 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연30,636천원 ※ 채용기간: 채용일로부터 2023. 12. 31.까지 	"
8	계약직 (휴직자 대체)	1명	행정 (안내접수)	<ul style="list-style-type: none"> 업 무: 안내접수 근무지: 안내접수 직원 배치 사업장 근무일: 주 5일, 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) 급 여: 연31,056천원 ※ 채용기간: 채용일로부터 2023. 4. 30.까지 	"
공통사항				<ul style="list-style-type: none"> 최초 3개월 수습기간을 운영하며, 평가 후 정식임용 여부를 결정함 급여는 연간 세전 금액으로 초과근무수당 미포함, 복지포인트 연600천원 포함 근무지 및 근무시간은 해당시설 운영여건에 따라 변경가능(교대근무 및 주말, 야간 근무 가능) 	

2. 채용인원 및 응시연령

가. 채용인원: 9명

나. 응시연령

- 기술직(시설관리, 기계설비유지관리): 공고일 기준 만 34세 이하인 자
(「청년고용촉진 특별법」에 의한 청년채용 진행)
- 기술직(가스안전관리), 상용정규직, 계약직: 공고일 기준 공단 정년(만 60세) 미만인 자

3. 자격기준

연번	직종	인원	담당업무	자격기준	비고
1	기술직8급	1명	가스안전관리 (제주)	1. 채용 직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 - 가스기능사 이상 자격소지자	관련서류 제출
2	기술직8급	1명	시설관리	1. 채용 직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 - 공조냉동산업기사, 에너지관리산업기사, 가스기능사 중 1개 이상 자격소지자	청년채용
3	기술직8급	1명	기계설비 유지관리	1. 채용 직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 - 「기계설비법시행령」 제15조(기계설비유지관리자의 선임 등)의 자격을 갖춘 자	청년채용
4	상용정규직	1명	환경미화	1. 채용 직무 수행능력을 갖춘 자	관련서류 제출
5	계약직 (휴직자 대체)	1명	주차관리	1. 운전면허 2종 이상 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자	"
6	계약직 (휴직자 대체)	2명	전문-수영	1. 채용 직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 - 수상인명구조요원 이상 자격증 소지자	"
7	계약직 (청소년 배치지도사)	1명	청소년지도	1. 채용 직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 - 청소년지도사 2급 이상 자격 소지자	"
8	계약직 (휴직자 대체)	1명	행정 (안내접수)	1. 채용 직무 수행능력을 갖춘 자	"
공통사항				1. 공단 「인사규정」 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자 2. 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한 자 3. 남자는 병역필 또는 면제된 자 4. 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 5. 청년채용 대상은 「청년고용촉진 특별법」 제5조 및 같은 법 시행령 제2조에 의거 공고일 현재 만34세 이하인 자에 한하여 지원 가능(1988년 1월 27일 이후 출생자)	-

※ 근무처는 공단 사정에 의해 변경될 수 있음.

※ 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 채용 실시

※ 국가유공자의 경우 “「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조”에 의한 취업지원 대상자이며 관련 법령에 의거 가점 합격을 상한제(30%) 적용

4. 전형방법 및 일정

가. 직종별 전형방법

- 1) 기술직: 1차 서류전형, 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사(1차 서류전형 합격자),
3차 면접시험(2차 시험 합격자)
- 2) 상용정규직: 1차 서류전형, 2차 인성검사(1차 서류전형 합격자), 3차 면접시험(2차 시험 합격자)
- 3) 계약직: 1차 서류전형, 2차 면접시험(1차 서류전형 합격자)

나. 전형일정

- 1) 기술직 및 상용정규직
 - 1차 합격자 발표 및 2차 필기시험 공고: 2023. 2. 9.(목)
 - 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사: 2023. 2. 13.(월)
 - 2차 합격자 발표 및 3차 면접시험 공고: 2023. 2. 16.(목)
 - 3차 면접시험: 2023. 2. 17.(금)
 - 최종합격자 발표: 2023. 2. 20.(월)

2) 계약직

- 1차 합격자 발표 및 2차 면접시험 공고: 2023. 2. 9.(목)
- 2차 면접시험: 2023. 2. 17.(금)
- 최종합격자 발표: 2023. 2. 20.(월)

5. 전형별 평가기준 및 합격배수

가. 서류전형

- 평가기준: 자격, 경력, 발전성, 적합성, 업무수행능력
- 합격배수: 기술직(채용예정 인원의 20배수), 상용정규직 및 계약직(채용예정 인원의 5배수)

나. 필기시험 (NCS직업기초능력평가, 인성검사)

- 기술직

- 평가기준: NCS직업기초능력평가 영역별 점수 및 인성검사 결과
- 합격배수: 채용예정 인원의 5배수

- 상용정규직

- 평가기준: 인성검사 결과
- 합격배수: 채용예정 인원의 5배수

다. 면접시험 평가기준

- 평가기준: 직원으로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 태도 및 성실성, 발전가능성

6. 응시원서 접수 및 방법

가. 접수기간: 2023. 2. 1.(수)~2. 7.(화), 5일간 / 9:00~18:00

※ 토요일·공휴일 방문 접수 불가

나. 접수방법: 방문접수, 우편(등기)접수, 인터넷(이메일)접수

- 1) 방문 및 우편(등기)접수: 용산구시설관리공단 경영전략팀(용산구 효창원로69가길 2)
- 2) 인터넷(이메일) 접수: yongsanfmco@yong-san.or.kr

※ 모든 접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한함

7. 제출서류

가. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 공단 소정 양식을 활용하여 제출

※ 주소는 주민등록상의 주소를 기재하고, 경력사항 등을 정확히 기재

나. 경력증명서(담당업무 명시, 해당자에 한함), 자격증 사본(해당자 및 소지자에 한함) 병역사항 기재된 주민등록초본 1통(남성의 경우에만 해당), 취업보호·지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

※ 제출서류는 원본으로 제출하며 주민번호가 기재된 경우 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출(증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급받은 서류만 인정)

※ 경력증명서 사본 제출 시 최종합격자에 한해 원본 자료를 제출하여야 하며, 허위이거나 미제출 시 임용취소 등 불합격 처리

8. 기 타

- 가. 응시원서 상의 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 우편으로 접수 시 해당 제출서류를 충분히 확인하시기 바라며 제출서류 미비, 연락 불능, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 우편 접수자의 응시표(또는 이름표)는 서류전형 합격자에 한해 면접시험 당일 배부합니다.
- 라. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 마. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 바. 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 응시자의 부정합격 확인 시, 채용이 취소될 수 있습니다.
- 아. 채용의 효율성 확보를 위해 예비합격자(채용 예정인원의 2배수) 제도를 운영하며, 예비합격자 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.

9. 결격사유 (「용산구시설관리공단 인사규정」 제10조)

- 가. 대한민국의 국민이 아닌 사람
- 나. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 다. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 라. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 마. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 바. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 사. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 아. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 자. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 차. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 카. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람

10. 보 수: 용산구시설관리공단 규정에 의함

11. 복 무: 용산구시설관리공단 규정에 의함

- ➡ 공단 직원 임용 후 채용신체검사 불합격자 또는 결격사유 조회 결과 부적격자 등은 「용산구시설관리공단 인사규정」 제37조에 의거 직권면직 조치함.

※ 기타 자세한 사항은 서울특별시용산구시설관리공단 경영전략팀 인사담당
749-5314~6 내선 212번으로 문의 바랍니다.

[붙임 1] 「기계설비법 시행령」 [별표 5의2] <개정 2021. 2. 2.>

기계설비유지관리자의 자격 및 등급 (제15조제2항 관련)-일부 발췌

2. 세부기준

구 분		자격 및 경력 기준		종합평가 결과에 따른 등급 산정
		보유자격	실무경력	
가. 책임기계 설비유지관리자	4) 초급	가) 기능장	-	제1호나목에 따라 초급으로 산정된 기계설비유지관리자
		나) 기사	-	
		다) 산업기사	3년 이상	
		라) 초급 건설기술인	-	

비고

- 위 표에서 "기술사", "기능장", "기사" 및 "산업기사"란 각각 「국가기술자격법」 제9조제1호에 따른 국가기술자격의 등급 중 다음 각 목의 구분에 따른 분야의 국가기술자격 등급을 말한다.
 가. 기술사: 건축기계설비·기계·건설기계·공조냉동기계·산업기계설비·용접 분야
 나. 기능장: 배관·에너지관리·용접 분야
 다. 기사: 일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야
 라. 산업기사: 건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야
- 위 표에서 "건설기술인"이란 「건설기술 진흥법」 제2조제8호에 따른 건설기술인 중 같은 법 시행령 별표 1에 따른 기계 직무분야의 공조냉동 및 설비 전문분야와 용접 전문분야의 건설기술인을 말한다. 이 경우 해당 건설기술인의 등급은 「건설기술 진흥법 시행령」 별표 1에 따른다.

※ 참고사항

- 선임대상건물: 한남동공영주차장(연면적 10,586㎡)
- 기계설비유지관리자 자격조건 확인기관: 대한기계설비건설협회(02-6240-1194~8)

[붙임 2] 직무설명자료

□ 기술직8급 (가스) - 제주

구 분	내 용
직급/직무	기술직8급 / 가스안전관리자
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 소관 용산제주유스호스텔 시설관리
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 → 3차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스 설비 안전관리 지식 ○ 기타 기계·건축, 전기설비 유지보수 관련 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산제주유스호스텔 (제주특별자치도 소재) 근무 가능한 자 ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양 (친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 가스기능사 이상 ○ 우대자격: 소방안전관리자
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설 유지관리에 관한 기초지식

□ 기술직8급 (시설관리)

구 분	내 용
직급/직무	기술직8급 / 시설관리자
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 소관 시설 유지관리 업무
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 → 3차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설 유지관리 지식 ○ 기타 설비 유지보수 관련 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 말은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 시설 관리 업무에 필요한 기본 소양 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 공조냉동산업기사, 에너지관리산업기사, 가스기능사 중 1개 이상 ○ 우대자격: 전기기능사
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설 유지관리에 관한 기초지식

□ 기술직8급 (기계설비 유지관리)

구 분	내 용
직급/직무	기술직8급 / 기계설비 유지관리자
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 소관 기계설비 유지관리 업무
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 → 3차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설비 유지관리 지식 ○ 기타 설비 유지보수 관련 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 시설 관리 업무에 필요한 기본 소양 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 「기계설비법시행령」 제15조(기계설비유지관리자의 선임 등)의 자격 ○ 우대자격: 전기기능사
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설비 유지관리에 관한 기초지식

□ 상용정규직 (환경미화)

구 분	내 용
직급/직무	상용정규직 / 환경미화
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 소관 시설 환경정비 및 사업장 관리
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 인성검사 → 3차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경정비 업무에 관한 이해 ○ 기타 고객 응대, 민원관리에 관한 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양(친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 없음
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경정비 및 고객응대 관련 기초 능력

□ 계약직 (주차관리)

구 분	내 용
직급/직무	계약직 / 주차관리
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공영·거주자 주차장, 전인차량보관소 등 운영·관리
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공영주차장 주차요금 체계 등 관련 지식 ○ 기타 고객 응대, 민원관리에 관한 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양(친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 운전면허 2종 이상
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주차요금 수납 등 주차장 운영에 관한 기초지식

□ 계약직 (전문-수영)

구 분	내 용
직급/직무	계약직 / 전문-수영
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 운영 시설에서 수영강습 및 지도
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수영 강습 및 지도, 안전관리 지식 ○ 기타 고객 응대, 민원관리에 관한 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양(친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 수영인명구조요원 이상 ○ 우대자격: 생활스포츠지도사(수영, 보디빌딩 등) 소지자
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수영 강습 및 지도에 관한 기초지식

□ 계약직 (청소년배치지도사)

구 분	내 용
직급/직무	계약직 / 청소년 지도
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 운영 시설에서 청소년 지도
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년 지도 및 청소년 시설에 관한 지식 ○ 기타 고객 응대, 민원관리에 관한 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 주말 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양(친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수자격: 청소년지도사 2급 이상 ○ 우대자격: 없음
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년배치지도사 업무에 관한 기초지식

□ 계약직 (행정)

구 분	내 용
직급/직무	계약직 / 행정(안내접수)
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공기업법」 제76조 등에 의해 설립된 지방공기업 ○ 주차장 관리(거주자 및 공영주차장 등), 체육시설(체육센터 등) 관리, 청소년시설(청소년센터 등) 관리 및 청사(종합행정타운 등) 시설관리 등
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용산구시설관리공단 소관 사업장 이용고객 안내·접수
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 → 2차 면접시험 → 최종합격자 결정
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장 운영프로그램 체계, 요금 등 관련 지식 ○ 기타 고객 응대, 민원관리에 관한 지식 ○ 공단 사업내용의 전반적인 이해
필요요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실하고 서비스 마인드를 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 새벽 및 야간근무, 주말 교대 근무 가능한 자 ○ 맡은 바 업무에 적극적이며, 책임감이 있는 자
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성실성, 책임성, 관찰력 ○ 대민 서비스 업무에 필요한 기본 소양(친절 마인드 등) 필요 ○ 동료 및 타 부서와의 협동성
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 없음
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육·청소년 시설 운영에 관한 기초지식