

- 이도2동 주민자치회 -

2025년 행정사무요원 채용 공고

이도2동 주민자치회 지원 및 주민자치센터 프로그램 운영을 위한 행정사무요원을 아래와 같이 모집합니다.

2025년 1월 24일

이도2동 주민자치회장(직인생략)

1. 채용개요

사업명	분야	인원	주요업무
2025년 이도2동 주민자치회 행정사무요원	행정사무요원	1명	① 프로그램 운영(신설·변경·폐강 등) 및 수강생 관리(등록·출석관리 등) ② 강사관리(공개모집, 협약체결, 선정·해임, 위원회 심의 등) ③ 수강료 관리(징수, 집행, 결산·정산 및 사용내역 공개 등) ④ 프로그램 관련 민원 처리 및 만족도 조사 ⑤ 주민자치센터 특화프로그램 발굴 및 운영 ⑥ 주민자치회 관련 각종 사무처리 등

2. 근무조건

가. 채용(예정)기간: 2025. 2. 12. ~ 2025. 12. 31.

※ 근로계약기간의 종료와 함께 근로관계는 자동종료되며, 계약연장되지 않음

나. 근무시간: 월 ~ 금 09:00 ~ 18:00 / 주 5일 40시간(1일 8시간),

휴게시간 1시간, 주휴일(일요일)

※ 단, 근무시간은 업무상의 필요에 따라 일부 조정될 수 있음.

다. 보수 및 대우

- 월 2,447,390원 (2025년 제주특별자치도생활임금 시급 11,710원 적용)

* 4대보험료 포함, 원단위 절상

- 후생복지: 4대보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입,

매월 소정근로일수 개근 시 익월에 1일의 유급휴가

라. 근무장소: 이도2동 주민자치센터(제주시 오복3길 8, 1층 주민자치회 사무실)

마. 기 타: 다음 내용에 해당 하는 사유가 있을때에는 근로계약을

종료하여야 하며 제1호를 제외한 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 있을 때에는 근로계약을 해지할 수 있음

- 직무를 태만히 하거나 직무수행 능력이 부족하다고 인정되는 경우

- 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되었을 때

- 해당 직무를 수행할 수 없을 정도의 신체 또는 정신상의 이상이 있을 때

- 업무조정 및 예산감축 등으로 인하여 부득이한 고용조정 사유가 발생한 경우

- 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 때

3. 응시자격

가. 공고일 현재 18세 이상 ~ 60세 이하인 이도2동민

※ 성별·학력 제한은 없음(단, 남성인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자)

나. 행정사무 인력으로서의 자질(인성, 능력)을 갖춘 자

다. 컴퓨터 활용과 사무업무에 능숙한 자

라. 상시근무가 가능한 자(겸직 불가)

마. 우대사항: 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자

바. 채용 결격사유: 「제주특별자치도 비공무원 공정채용에 관한 규정」

제26조에 의한 채용 결격사유가 없는 자

「제주특별자치도 비공무원 공정채용에 관한 규정」 제26조(채용결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계에 따라 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사람
 - 나. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

4. 응시원서 접수

가. 기 간: 2025. 1. 24.(금) ~ 2. 5.(수)

나. 접수방법: 본인방문 및 온라인 접수

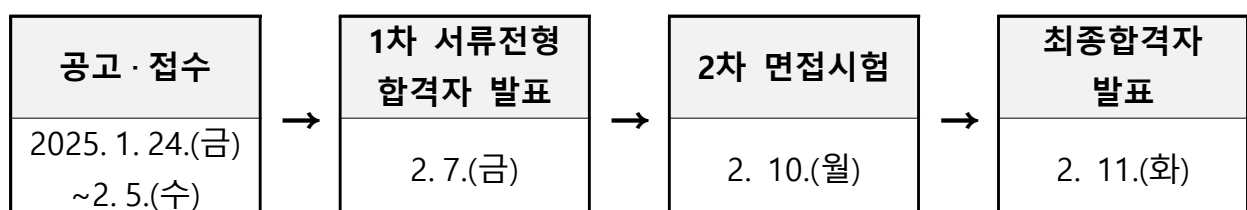
- (방 문) 이도2동 주민센터 주민자치팀 * 업무시간(09:00 ~ 18:00)에 한함
- (온라인) e-mail (bossaml572@korea.kr)
 - * 이메일 발송시간 기준 2. 5.(수) 18:00 이전 접수 건만 인정
 - * 이메일로 응시원서 접수 시 확인 전화 필수

5. 심사 및 채용일정

가. 심사 및 선발

- 1차 서류 전형: 응시자격 요건 적합 여부 심사
- 2차 면접 시험: 1차 합격자에 한해 업무수행능력 및 적격성 등 심사
(자질 및 행정사무요원 주요업무에 관한 질의 답변 등)

나. 채용일정



6. 제출서류

- 가. 응시원서 1부 (별지 1호)
- 나. 자기소개서 1부 (별지 2호)
- 다. 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부 (별지 3호)
- 라. 채용결격사유 및 취소사유 부존재 확인서 (별지 4호)
- 마. 공정채용확인서 (별지 5호)
- 바. 채용서류 반환청구서 (별지 6)
- 사. 주민등록등본 1부
- 아. 경력 및 자격증명서 1부 (해당자에 한함)

7. 기타사항

- 가. 제출한 서류 일체는 반환하지 않으며, 내용이 사실과 다를 경우 채용을 취소하거나 무효로 할 수 있습니다.
- 나. 제출서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있으며, 합격 결정 후에라도 결격사유 등 부적합한 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 그 경우 홈페이지 등에 변경 공지합니다.
- 마. 자세한 사항은 이도2동 주민자치회 (☎ 064-728-4502)로 문의하여 주시기 바랍니다.

「제주특별자치도 비공무원 공정채용에 관한 규정」 제28조(합격취소)

1. 부정한 방법에 의하여 시험에 응시한 사람
2. 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 사람
3. 허위, 위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 사람
4. 제26조제1항의 결격사유에 해당하거나 해당하게 된 사람
5. 그 밖에 제2조제8호에 해당하는 부정합격자

응시원서

본인은 이도2동 주민자치회 행정사무요원에 지원하고자 신청서를 제출하며 다음사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름 없으며 만일 채용결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해채용이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 지원자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일

응시자

(서명 또는 인)

응시번호		응시분야	행정사무요원	(사 진)
성명		생년월일		
연락처		이메일		
주소				
최종학력				
자격·면허	자격·면허명	자격·면허 발급일	발행처	
경력사항	근무기간	주요이력 및 경력사항		

응시표 (이도2동 주민자치회 행정사무요원 채용)

응시번호		응시분야	행정사무요원
성명		생년월일	

2025년 월 일

이도2동 주민자치회장

* 면접 당일은 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효관 여권 중 하나)을 지참하고 사전 통지된 시각까지 시험장소에 참석하여야 합니다.

자 기 소 개 서

성 명

지원동기

자기소개

응시자 성 명

(서명 또는 인)

※ A4 1~2매로 작성, 서식변경 가능

별지3 개인정보 제공 및 활용 동의서

개인정보 수집·이용 및 제공 동의서

▶ 수집 개인정보의 보유 및 이용 기간: 영구 보존

※ 다만, 최종합격자가 아닌 경우에는 「채용공정화에 관한 법률」에 근거하여 반환·폐기 조치

▶ 수집항목

■ 성 명		■ 주민등록번호	
■ 자택전화		■ 휴대전화	
■ e-mail			
■ 주 소			

▶ 개인정보 및 수집·이용내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적
성명, 주소, 전화번호 및 이메일, 학력 및 경력, 자격 및 면허, 가족관계사항, 병역사항 등	기간제근로자 채용 및 인사관리
「개인정보 보호법」 제15조 및 제22조에 따라 위의 개인정보를 수집 및 이용함에 동의하십니까? <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음	

▶ 고유식별정보 처리 동의

수집·이용 항목	수집·이용 목적
주민등록번호	기간제근로자 채용 및 인사관리
「개인정보 보호법」 제24조에 따라 위의 고유식별정보를 수집 및 이용함에 동의하십니까? <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음	

▶ 위의 개인정보 수집·이용 및 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 기간제근로자 채용대상에서 제외될 수 있습니다.

2025년 월 일

본인 성명 : (서명 또는 인)

이도2동 주민자치회장 귀하

채용결격사유 및 취소사유 부존재 확인서

본인은 이도2동 주민자치회 근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 제주특별자치도 비공무원 공정채용 규정 제26조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유 및 제28조(합격취소 등) 취소사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용 무효 및 근로계약이 해지 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

「제주특별자치도 비공무원 공정채용에 관한 규정」

제26조(채용결격사유) ① 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 근로자로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계에 따라 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사람
 - 나. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

제28조(합격취소 등) ① 채용권자는 다음 각 호의 사항에 해당되는 사람에 대하여 심의기구의 심의결정을 거쳐 합격권을 취소하거나 근로계약상 고용기간 중임에도 불구하고 근로계약을 해지할 수 있다.

1. 부정한 방법에 의하여 시험에 응시한 사람
 2. 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 사람
 3. 허위, 위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 사람
 4. 제26조제1항의 결격사유에 해당하거나 해당하게 된 사람
 5. 그 밖에 제2조제8호에 해당하는 부정 합격자
- ② 채용권자는 채용공고 상에 제1항의 부정 합격자 합격취소에 대한 내용을 구체적으로 제시하여야 하며, 최종합격자에게 별지 제11호서식에 따른 채용결격사유 부존재 확인서를 제출받아야 한다.

2025년 월 일

채용예정자: (서명)



이도2동 주민자치회장 귀하

공 정 채 용 확 인 서

○ 작성자 인적사항

- 성 명:
- 생년월일:
- 주 소:

※ 다음 표의 확인사항에 대해 해당 여부를 체크해 주시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	있음	없음
 채용 과정 중 제출한 지원서 및 증빙자료를 허위로 작성한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
 본인 또는 본인의 가족이 기간제 근로자 채용 과정에서 친인척이나 지인 등을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

상기 본인은 채용의 전 과정에서 제출한 지원서 및 증빙자료가 허위로 작성된 사실이 확인되거나 부당한 청탁, 압력 등의 행위 등 채용비리 사실이 확인될 경우, 근무 기간에 관계 없이 어떠한 이의도 제기하지 않고 채용이 취소되는 것에 동의 합니다.

2025년 월 일

성명 : _____ (서명 또는 인)

이도2동 주민자치회장 귀하

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

이도2동 주민자치회장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

※ 불합격한 경우에만 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라 기고지된 반환청구 기간 내 반환청구가 가능하며, 반환 시 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.